

Överenskommen vid gemensamt styrgruppsmöte för båda miljösamverkan 20 maj, efter förankring på chefsmötet 6 maj i Varberg. Uppdaterad 10 mars 2022.

Avsiktsförklaring för samarbetet mellan Miljösamverkan Västra Götaland och Miljösamverkan Halland efter Tillsynsutveckling i Väst

Bakgrund

Tillsynsutveckling i Väst (TUV) har varit ett gemensamt projekt för alla som jobbat inom miljömyndigheter i Halland och Västra Götaland. Alla projektdeltagare arbetade, direkt eller indirekt, med tillsyn enligt miljöbalken, livsmedels- och djurskyddslagarna och med angränsande frågor. Tusen personer på 50 arbetsplatser medverkade i projektet. TUV har pågått under tiden september 2011-februari 2014.

Länsstyrelsen i Västra Götalands län var projektägare. Europeiska Socialfonden har finansierat projektet. Länsstyrelsen i Västra Götalands län har drivit TUV i samverkan med Länsstyrelsen i Halland, alla 55 kommuner i Halland och Västra Götaland, Region Halland och kommunförbunden i Västra Götaland.

I TUV fokuserade vi på de mjuka frågorna, som kommunikation, retorik, ledarskap och processledning. För att nå framgång i sakfrågorna behöver vi känna oss trygga i vår roll, vara duktiga på att kommunicera, göra rätt saker, samverka och tycka att det känns bra att gå till jobbet.

Syfte

Styrgrupperna för Miljösamverkan Västra Götaland och Miljösamverkan Halland var överens om att efter projektets slut fortsätta samarbeta i TUVs anda.

Denna avsiktsförklaring konkretiserar de frågor som vi är överens om att gemensamt driva efter TUV.

Grunden för arbetet finns i den Kommunikationsstrategi och plattform för fortsatt samverkan som beslutats om i TUV, och som syftar till att innehållet i TUV ska leva vidare. I strategin beskrivs det önskade läge vi vill nå då 2016 samt en beskrivning av framgångsfaktorer som vi tror leder oss till detta önskade läge.

Utgångspunkter för samarbetet

Samarbetet innebär inga organisatoriska eller budgetmässiga förändringar, utan handlar om ett samarbete för att få större utväxling av insatta resurser och möjliggöra ett fortsatt arbete för att nå det önskade läge som beskrivits inom TUV. Samarbetet omfattar följande områden:

- Gemensam styrgrupp
- Gemensam verksamhetsplanering och verksamhetsplan
- Aktiviteter/projekt enligt gemensam Samverkansplan
- Utbildningsinsatser
- Chefssamverkan
- Mötesplats goda exempel
- Gemensam extern webb, namn, logga och ingång på Tillsynsportalen Väst

Beslut som rör dessa samarbetsområden fattas av respektive styrgrupp.

MÅL: Gemensamma styrgruppen träffas minst tre gånger per år och diskuterar det som man ansvarar för gemensamt.

Samverkansplanen och gemensam verksamhetsplanering är de konkreta verktygen

Ett konkret verktyg för samarbetet är den plan med aktiviteter/projekt som har tagits fram inom TUV och sedan uppdaterats. I Samverkansplanen läggs aktiviteter som leder oss mot Det önskade läget. Aktiviteterna ägs gemensamt av den gemensamma styrgruppen. Det är den gemensamma styrgruppen som följer upp aktiviteterna. Planen ska uppdateras en gång per år i samband med verksamhetsplaneringen inom miljösamverkan. Eftersom cheferna äger många aktiviteter måste Samverkansplanen förankras en gång per år på ett chefsmöte. Beslut fattas av den gemensamma styrgruppen.

Vidare innebär samarbetet en gemensam verksamhetsplanering. Syftet är att undvika dubbelarbete. Samarbete mellan projektledarna i båda miljösamverkan behövs för att det ska fungera. Samarbete mellan båda miljösamverkan i verksamhetsplaneringsprocessen och inför att respektive enskild styrgrupp fastställer den gemensamma verksamhetsplanen är viktigt. Projekten fördelas mellan Miljösamverkan Halland och Miljösamverkan Västra Götaland. Det ska också vara möjligt för alla kommuner och länsstyrelserna i de båda länen att delta i samtliga projekt som drivs.

Beskrivning av vad Utbildning, Chefssamverkan och Mötesplats goda exempel innebär

Utbildning:

Alla som börjar nya på våra arbetsplatser i länen ska ges möjlighet att gå en grundutbildning i kommunikation & bemötande. Denna bör i allt väsentligt bygga på den utbildning som vi genomförde i TUV-projektet. De som har gått grundutbildningen ska ges möjlighet att gå fortsättningsutbildningen i kommunikation & bemötande.

Förutsättningar för utbildningarna:

- Kommunikation & bemötande (K&B) grund tre dagar och fortsättningsutbildning en dag med samma intentioner som i TUV-projektet. Huvudsakliga områden som tas upp i utbildningarna är bemötande, självkännedom, kroppsspråk, kommunikation med kollegor och kunder, retorik och argumentation, rollen som myndighetsperson samt hot och våld, kommunikation i olika situationer internt och externt, hur ger respektive tar jag emot återkoppling på ett bra sätt och hur jämställdhetsperspektivet kan genomsyra uppdraget.
- K&B grundutbildning tre dagar för chefer (från och med 2022). Syftet är att ge chefer i målgruppen liknande kompetens som medarbetarna för att efter utbildningen delar begrepp och metoder med medarbetarna.
- Målgruppen är de som börjar arbeta eller arbetar på våra miljömyndigheter i Västsverige. En rekommendation för den som är ny i yrket kan vara att man bör ha arbetat ungefär ett halvår innan man går grundutbildningen.
- Principen är att varje arbetsplats bekostar platsen för den person man skickar på utbildning. En ungefärlig uppskattning av pris för K&B grundutbildning tre dagar är drygt 7000 kronor per deltagare exklusive moms för tre dagar, inklusive konferenskostnader, kostnad för övernattnings och konferensmiddag. Skattning av pris för K&B fortsättningsutbildningen kommer kompletteras till denna punkt. (Ungefärliga prisuppgifter 2022).
- Priset och upplägget bygger på att man fyller en grupp om 20 personer innan man startar utbildningen. Ett minsta antal om 18 personer bör delta både med tanke på priset samt möjligheten att bygga nätverk. Fler personer än 20 rekommenderas inte med hänsyn till utbildningens kvalitet.

- Projektledarna inom miljösamverkan undersöker behovet av utbildning hos arbetsplatserna. Kursadministration sköts med fördel av extern part på vårt uppdrag.

Utöver dessa utbildningar kan det även finnas behov av andra utbildningar inom ”mjuka områden” samt fackområden för att öka kompetensen hos medarbetarna på våra arbetsplatser. Miljösamverkan tar dock inget helhetsansvar för att tillgodose dessa behov.

MÅL: Enligt de förutsättningar som beskrivs i avsiktsförklaringen tillgodoser vi behovet av utbildningen Kommunikation & bemötande grundutbildningen och fortsättningsutbildningen för anställda på miljökontoren och länsstyrelserna i våra två län.

Chefssamverkan:

Från och med 2014 ordnas varje år gemensamma chefsmöten mellan våra län, ett på våren och ett på hösten. Dessa samarrangeras genom miljösamverkan med ett ansvarigt län/del av län som värd.

Efter TUV bildades en arbetsgrupp, chefssamverkan, för gemensam utveckling kring ledarfrågorna. Denna grupp bör vara inspirationskälla och aktiva i valet av frågor att ta upp på chefsmötena. I fokus står ledarrollen och frågor kopplade till rollen och uppdraget som man kan behöva utveckla och driva gemensamt, i vår region samt när det behövs med och gentemot andra. Som exempel kan det handla om miljöchefens roll i den kommunala organisationen. Vad som också är viktigt på dessa chefsmöten är kopplingen till vår vision och värdegrund, Det önskade läget.

MÅL: Vi arrangerar varje år två gemensamma chefsmöten för alla chefer inom miljö, livsmedel och djurskydd på kommuner och länsstyrelser i Västra Götaland och Halland. Vi skapar också erfarenhetsutbyte chefer emellan.

Mötesplats goda exempel:

I TUV-projektet var ett av arbetssätten att sprida goda exempel mellan varandra. Under två dagar i maj 2013 ordnades ett seminarium på temat Goda exempel, för och av våra egna arbetsplatser på olika teman. Även inspirerande exempel utifrån var en del av programmet. Inom miljösamverkan arbetar vi vidare med detta genom att regelbundet ordna seminarier i syfte att sprida goda exempel till varandra.

- Tema kan variera och det kan handla om såväl fackfrågor som arbetssätt och andra mjuka frågor.

- Seminarierna riktas till vår egen målgrupp.
- Ambitionen är att göra detta till en viktig mötesplats för våra gemensamma frågor. Det innebär att vi med fördel använder detta forum även för nätverksträffar och andra möten.
- Den projektgrupp som bildas inför Mötesplats goda exempel arbetar med inriktning och omfattning utifrån de önskemål och ekonomiska ramar som finns.

MÅL: Vartannat år med start 2015 arrangerar vi Mötesplats goda exempel på olika teman för våra arbetsplatser. Varannan gång en dag med start 2022 och varannan gång två dagar.

Beslut om arbetsgrupper

På det gemensamma chefsmötet den 6 maj 2014 bemannades flera av de grupper som behövs för att arbeta vidare med gemensamma aktiviteter, enligt vad som beslutats i Samverkansplanen. Efter behov bildas nya grupper som förs in som aktiviteter i Samverkansplanen.